

### Kostprijsberekening

Betreft: maand 2025

Werknemer: Kandidaat

Aantal uur inzet per week	36,00	
Gewerkte uren gemiddeld per maand	140,00	
Uurtarief		€ 90,00
Gewerkte uren		140,00
Factuurbedrag/beschikbaar budget verloning		<u>€ 12.600,00</u>

	<b>Werknemer</b>	<b>Werkgever</b>
Verloningskosten		490,00
Werknemersverzekeringen/premies/garanties*		3263,64
Reiskosten**	200,00	200,00
Thuiswerkvergoeding	0,00	0,00
<b>Totaal bruto salaris</b>		<b>8646,36</b>
Salaris	6773,56	6773,56
Vakantiedagen ***	739,67	739,67
Kort Verzuim ***	207,27	207,27
Feestdagcompensatie ***	40,64	40,64
Vakantiegeld	643,12	643,12
Transitievergoeding****	242,10	242,10
Salaris SVW	<u>8646,36</u>	<u>8646,36</u>
Loonheffing	3384,75	
<b>Netto Salaris/Werkgever totale kosten</b>	<u>5461,61</u>	<u>12600,00</u>

\*Dit zijn bijdragen voor sociale lasten, zorgverzekeringswet, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, ziektewet, pensioen, bedrijfstakafhankelijke regelingen, bedrijfsverzekeringen.

\*\* Reiskosten woon-werk worden betaald obv aantal kilometers\*€0,23 / ov maandkosten

\*\*\*Dit zijn standaard reserveringen conform de ABU cao en uiteindelijk afgestemd op de Inlenersbeloning. In overleg met de werknemer worden de reserveringen uitbetaald.

\*\*\*\* Transitievergoeding is een compensatie ter bevordering van werk naar werk. Deze wordt uitbetaald bij einde dienstverband op het moment dat de arbeidsovereenkomst op initiatief van de werkgever niet wordt verlengd dan wel (tussentijds) wordt stopgezet.